

## 令和6年度第3回利益相反マネジメント委員会 議事録

### 1 開催日時

令和6年7月23日（火）午後3時から午後3時30分まで

### 2 開催場所

青海フロンティアビル14階

### 3 出席者

#### (1) 委員

板倉委員長、小玉委員、小田委員、野邊委員（外部委員）

#### (2) 事務局

デフリンピック準備運営本部総務部総務・人事グループ

### 4 議事録

#### ○板倉委員長

ただいまから、公益財団法人東京都スポーツ文化事業団デフリンピック準備運営本部「令和6年度第3回利益相反マネジメント委員会」を開催いたします。まず、事務局より資料及び定足数の確認があります。

#### ○事務局

まず、資料の確認をさせていただきます。資料は、一部を除き、事前にメールにて送付しております。メールにより送付した資料は「会議次第」「委員名簿」「本委員会の設置要綱」「利益相反マネジメントポリシー」「利益相反マネジメントQ&A」「人材の採用・配置に関する方針」の6点です。

続いて、議事1「令和6年度職員の配置における利益相反管理」について、資料1「一般契約職員の配属予定部署及び利害関係先一覧」、資料2「人材派遣職員の配属部署及び利害関係先一覧」、資料3「契約事業者一覧」がございます。こちらの資料は、採用候補者の個人情報が入りますので、机上に紙資料で配布しております。こちらは会議終了後回収させていただきます。

続いて、議事2「令和6年度第1四半期の利益相反管理チェックシートの結果」がございます。

会議資料は以上ですが、不足はございませんでしょうか。

続いて「定足数の確認」をいたします。委員数につきまして、令和6年7月16日付発令により、組織改正がありましたので、5名から4名に変更となりました。利益相反マネジメント委員会設置要綱第5条の規定より、定足数は委員の過半数となっております。3名が定足数となり、本日の委員の出席は4名ですので、定足数を満たしております。従いまして、本日の委員会は有効に成立することを御報告いたします。事務局からは以上です。

○板倉委員長

それでは、議事に入ります。議事1「令和6年度職員の配置における利益相反管理」について、説明をお願いします。

事務局からの説明に基づき審議を行った結果、令和6年度職員の配置における利益相反管理が適切に行われていることを確認した。

※審議内容は職員の個人情報に当たるため、非公開

○板倉委員長

続いて、議事2「利益相反管理チェックシートの結果」について、説明をお願いします。

○小田総務・人事グループマネージャー

こちら、第1四半期に理事・監事も含めた役職員に行った利益相反チェックの集約結果になっております。いずれの項目も適切にチェックされていますので、状況としては問題ないと考えております。

○野邊委員

前回御報告いただいた際には、本来期待している回答がなかった項目もあったと認識していますが、それはチェックシートの項目4でしたか。

○小田総務・人事グループマネージャー

おっしゃるとおり、項目4でした。

○野邊委員

今回はしっかりと役職員の皆さんに御理解いただいて、チェックシートに取り組んでもらったということかと思いますが、何か教育を特別にされたのでしょうか。

○小田総務・人事グループマネージャー

チェックシートの周知をする際に、役職員がわかりやすいように丁寧に説明を記載して、理解をしてもらった上で、チェックシートに取り組んでもらいました。

○小玉委員

チェックシートの項目2(1)に「○」がついている方がいますが、デフ本部では他団体と兼職をしている職員がいるのでしょうか。

○小田総務・人事グループマネージャー

理事・監事など、他の団体と兼職をしている方はいますので、状況に応じてチェックをしていただいています。

○板倉委員長

ありがとうございます。それでは最後に、利益相反マネジメントにつきまして、専門家の視点から留意点等お伺いできればと思います。野邊先生、よろしくお願いいたします。

○野邊委員

職員の配置については、適切に御判断いただいていると思いますし、利益相反チェックシートについては、前回からの改善がみえたということかと思います。以前にもお話をさせていただきましたが、職員に向けた事前の教育や通知が重要になってくると思いますので、引き続き大会に向けて、同様の取組を進めていくことが重要かと思います。

○板倉委員長

ありがとうございます。それでは、以上をもちまして、本日の委員会は終了といたします。貴重なお時間をいただき、誠にありがとうございました。