

## 令和6年度デフリンピック準備運営本部研修実施計画

研修名	対象	目的	時期	内容
役員向け研修	理事 監事	経営層として求められるコンプライアンスの理解促進	理事会開催時 (1回実施)	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営層として求められる行動・役割 (具体的な事例をとおして理解を深める。)</li> <li>利益相反マネジメント</li> </ul>
職員向け研修	全職員 (一部に全日本ろうあ連盟職員を含む)	①ガバナンス全般の理解促進 ガバナンスの基本的枠組みについて理解促進を図る	4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>大会開催基本計画、大会概要</li> <li>国際スポーツ大会におけるコンプライアンス(国の指針、都のガイドライン)</li> <li>ろう文化の理解促進 (以上、全日本ろうあ連盟と合同研修)</li> <li>デフリンピック準備運営本部の各種規程</li> <li>事業団のコンプライアンス推進策</li> <li>服務規律</li> <li>利益相反、利害関係者との接触に係る注意喚起 (以上、準備運営本部職員研修)</li> </ul>
			6～7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>②コンプライアンス基盤強化 日常実務の正確な事務処理により、コンプライアンスの基盤強化を図る</li> <li>・会計契約実務研修</li> <li>・サービスに関する注意喚起</li> <li>・情報管理(適切なSNSの使用など)</li> </ul>
	全職員	③コンプライアンス意識の定着 事業団のコンプライアンス推進月間の取組を中心にコンプライアンス意識の定着を図る。	11～12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンス推進月間の取組</li> <li>・コンプライアンス違反の事例について話し合い、コンプライアンス意識の定着を図る。</li> </ul>
			5～6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報セキュリティ研修(e-learning)</li> </ul>
		④テーマ別研修による幅広い視野からのコンプライアンス理解促進	2～3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様性、ジェンダー平等、ハラスメント防止など共生社会実現に向けた研修</li> </ul>

	都派遣 職員	⑤都・局研修 都派遣職員として求められる 都・局研修を受講	随時	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンス推進研修（「汚職防止・信 頼される職場づくりなど」 3年に1回受講）</li> <li>・ハラスメント防止研修（都派遣全職員、e- ラーニング）</li> <li>・情報セキュリティ・個人情報保護研修（都 派遣全職員、e-ラーニング）</li> <li>・様々な人権課題研修（「女性、高齢者、外国 人など」都派遣全職員、e-ラーニング）</li> <li>・障害者差別解消研修（都派遣全職員、e-ラ ーニング）</li> </ul> <p style="text-align: right;">など</p>
	固有 職員	⑥事業団研修 固有職員として求められる事 業団研修を受講	随時	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コンプライアンス推進研修</li> <li>・人権研修</li> <li>・障害者理解促進研修、障害者対応研修</li> </ul> <p style="text-align: right;">など</p>