

令和6年度第5回利益相反マネジメント委員会 議事録

1 開催日時

令和7年2月19日（水）午前11時から午前11時30分まで

2 開催場所

青海フロンティアビル14階（一部委員はオンライン参加）

3 出席者

（1）委員

板倉委員長、小玉委員、小田委員、野邊委員（外部委員）

（2）事務局

デフリンピック準備運営本部総務部総務・人事グループ

4 議事録

○板倉委員長

ただいまから、公益財団法人東京都スポーツ文化事業団デフリンピック準備運営本部「令和6年度第5回利益相反マネジメント委員会」を開催いたします。まず、事務局より資料及び定足数の確認があります。

○事務局

まず、資料の確認をさせていただきます。資料は、一部を除き、事前にメールにて送付しています。メールにより送付した資料は「会議次第」「委員名簿」「本委員会の設置要綱」「利益相反マネジメントポリシー」「利益相反マネジメントQ&A」「人材の採用・配置に関する方針」の6点です。

続いて、議事1「令和7年度一般契約職員（事務）採用における利益相反管理」について、資料1「採用候補者経歴等一覧」及び資料2「契約事業者一覧」がございます。これらの資料は、採用候補者の個人情報の一部含まれますので、オンライン参加の方には投影のみとし、机上に配布した紙資料も会議終了後回収させていただきます。

続いて、議事2「令和6年度第3四半期の利益相反管理チェックシートの結果」がございます。

会議資料は以上ですが、不足はございませんでしょうか。

続いて「定足数の確認」をいたします。委員数は4名でございます。利益相反マネジメント委員会設置要綱第5条の規定より、定足数は委員の過半数となっています。3名が定足数となりますが、本日の委員の出席は4名でございますので、定足数を満たしています。従いまして、本日の委員会は有効に成立することを御報告いたします。事務局からは以上です。

○板倉委員長

それでは、議事に入ります。議事1「令和7年度一般契約職員（事務）採用における利益相反管理」について、説明をお願いします。

事務局からの説明に基づき審議を行った結果、採用における利益相反管理が適切に行われていることを確認した。

※審議内容は採用候補者の個人情報に当たるため、非公開

○板倉委員長

続いて、議事2「令和6年度第3四半期の利益相反管理チェックシートの結果」について、説明をお願いします。

○小田総務・人事グループマネージャー

第3四半期に理事・監事も含めた役職員に行った利益相反チェックの集約結果になっております。いずれの項目も適切にチェックされていますので、状況としては問題ないと考えております。

○板倉委員長

本件に関しまして、御質問、御意見等をお願いいたします。

○野邊委員

ご説明ありがとうございます。念のため確認なのですが、資料の2(1)では8名が「○」で回答されていると思いますが、この数字はデフリンピック準備運営本部で把握されている数字と相違はない理解で問題ないでしょうか。

○小田総務・人事グループマネージャー

お見込みのとおりです。前回の第2四半期に行った利益相反チェックの集約結果では、同項目に9名が「○」で回答しておりましたが、今回は1名減り、8名が「○」という結果で間違いはないと考えております。

○野邊委員

ありがとうございます。そのようでしたら、問題ないと思います。

○板倉委員長

ありがとうございます。他にございませんでしょうか。

それでは、「その他」としまして、1点共有させていただきます。本日御審議いただきました一般契約職員の採用については、本年度内にあと1回本委員会を開催し、採用職員の配置が適正に行われているかについて御審議いただく予定です。

最後に、利益相反マネジメントにつきまして、専門家の視点から留意点等お伺いできればと思います。野邊先生、よろしく願いいたします。

○野邊委員

本日審議した職員の配置については次回確認するというので、これまでどおり適切に対応いただいていると思います。引き続き現在行っている取組を継続いただければと思います。

○板倉委員長

ありがとうございます。それでは、以上をもちまして、本日の委員会は終了といたします。貴重なお時間をいただき、誠にありがとうございました。