

令和 7 年度第 1 回利益相反マネジメント委員会 議事録

1 開催日時

令和 7 年 4 月 16 日（水）午後 3 時から午後 3 時 30 分まで

2 開催場所

青海フロンティアビル 14 階

3 出席者

（1）委員

板倉委員長、北島委員、小田委員、野邊委員（外部委員）

（2）事務局

デフリンピック準備運営本部総務部総務・人事グループ

4 議事録

○板倉委員長

ただいまから、公益財団法人東京都スポーツ文化事業団デフリンピック準備運営本部「令和 7 年度第 1 回利益相反マネジメント委員会」を開催いたします。まず、事務局より資料及び定足数の確認があります。

○事務局

まず、資料の確認をいたします。資料は、一部を除き、事前にメールにて送付しております。

はじめに「会議次第」、続きまして、「委員名簿」及び「本委員会の設置要綱」があります。

続きまして、「利益相反マネジメントポリシー」、「利益相反マネジメント Q&A」及び「人材の採用・配置に関する方針」があります。

続きまして、議事 1「令和 6 年度第 4 四半期の利益相反管理チェックシートの結果」があります。

続きまして、議事 2「令和 6 年度下半期の契約調達案件に係る利益相反取引等の該当有無について」及び参考資料「各部署における利益相反取引相手について」があり、このうち、「各部署における利益相反取引相手について」は、個人情報が含まれますので、画面に投影のみとさせていただきます。

続きまして、議事 3「令和 5・6 年度契約調達案件一覧」及び「各職員の自己申告結果について」があります。このうち、「各職員の自己申告結果について」は、職員の個人情報が含まれますので、画面に投影のみとさせていただきます。

会議資料は以上ですが、不足ございませんでしょうか。

続いて「定足数の確認」をいたします。委員数は、4名です。利益相反マネジメント委員会設置要綱第5条の規定より、定足数は委員の過半数となっております。3名が定足数となりますが、本日の委員の出席は4名ですので、定足数を満たしております。従いまして、本日の委員会は有効に成立することを御報告いたします。事務局からは以上です。

○板倉委員長

それでは、開会にあたりまして、今年度より新たに就任いたしました委員を紹介いたします。本部長補佐の北島シニアマネージャーです。

○北島委員

北島です。どうぞよろしくお願いいたします。

○板倉委員長

議事に入る前に、本委員会の所掌事項について御説明いたします。本委員会では、当本部の利益相反に関する取引の可否とともに、利益相反管理に係る様々な事項につきまして、広く審議してまいりたいと存じます。

それでは、議事に入ります。議事1「令和6年度第4四半期の利益相反管理チェックシートの結果について」説明をお願いします。

○小田総務・人事グループマネージャー

利益相反管理チェックシートについて、利益相反マネジメントポリシーにもとづいて、四半期に一度、職員からチェックシートを提出させる運用をしています。

今回は昨年度の第4四半期に理事・監事を含む役職員へ行ったチェックシートの結果について、御報告いたします。

結果としては、チェックシート2番目の他団体兼任状況の項目について、前回から数値が変わっていますが、こちらは当方で把握している内容が反映されていると考えております。また、その他いずれの項目も適切にチェックされていますので、状況としては問題ないと考えております。

○板倉委員長

それでは、本件に関しまして、御質問、御意見等をお願いいたします。

○野邊委員

特段ございません。

○板倉委員長

それでは続きまして、議事2「令和6年度下半期の契約調達案件に係る利益相反取引等の該当有無について」説明をお願いします。

○小田総務・人事グループマネージャー

デフリンピック準備運営本部では、入札手続を経た契約については、利益相反マネジメントポリシー「6 利益相反の例外的承認における判断基準」の要件を充足する旨、本委員会ですべて承っております。契約結果については、適宜利益相反マネジメント委員会に報告することとしており、昨年度下半期の契約実績をご報告いたします。

画面の資料は、昨年度下半期に契約した案件の一覧になっており、職員の自己申告内容に記載されている企業・団体との契約実績はありませんでした。説明は以上になります。

○板倉委員長

それでは、本件に関しまして、御質問、御意見等をお願いいたします。

○野邊委員

画面で共有いただいている議事2の資料は、令和6年度下半期の契約の相手方一覧をご提示いただいているかと思いますが、いずれの契約においても利益相反に該当する取引は無く問題は無かったということでしょうか。

○小田総務・人事グループマネージャー

おっしゃる通りです。

○板倉委員長

他にはよろしいでしょうか。続きまして、議事3「令和7年度職員の配置における利益相反管理について」説明をお願いします。

事務局からの説明に基づき審議を行った結果、令和7年度職員の配置における利益相反管理が適切に行われていることを確認した。

※審議内容は職員の個人情報に当たるため、非公開

○板倉委員長

それでは、「その他」としまして、皆様から何か御意見・御質問等、何かございますでし

ょうか。

他にはよろしいでしょうか。それでは最後に、利益相反マネジメントにつきまして、専門家の視点から留意点等お伺いできればと思います。野邊先生、よろしくお願いいたします。

○野邊委員

これまでの繰り返しにはなりますが、年度も変わり人員も新たに配置されたということで、きちんと利益相反管理に係るチェックを行い、業務を進めていただければと思います。

○板倉委員長

先生ありがとうございました。以上をもちまして、本日の委員会は終了といたします。貴重なお時間をいただき、誠にありがとうございました。